

次の展開

大竹英明



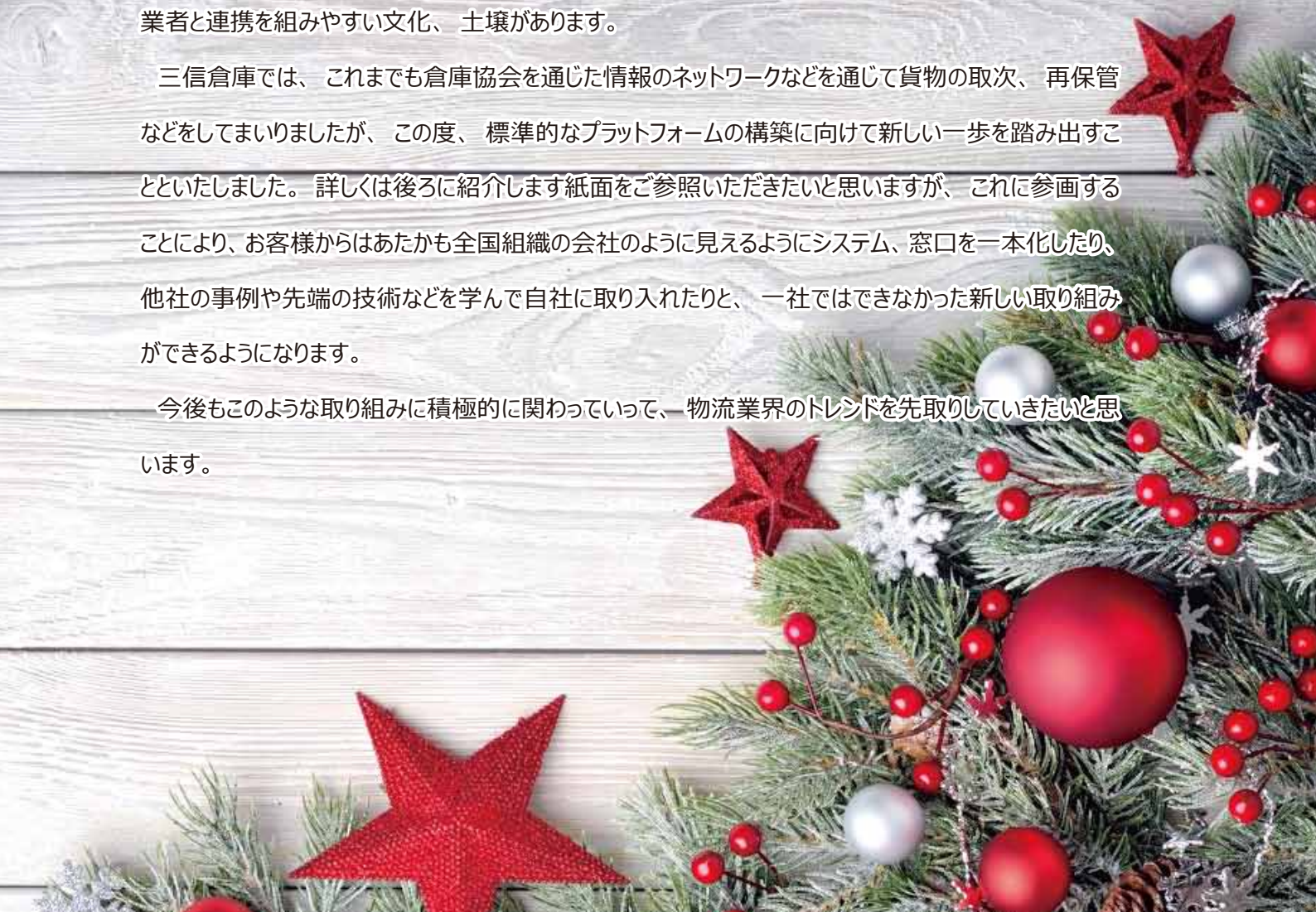
今、物流業界には多くの課題があります。トラックドライバーの労働時間規制によるドライバー不足、長距離輸送の減少、少子高齢化による労働者人口の減少、ITの高度化、情報処理のデジタル化によるシステムの対応等々。今まで直面してきた課題には、各社それぞれが対応してきましたが、これからの課題は物流業界全体、ひいては社会全体の課題であるため、個社が対応するには課題が大きすぎますし、部分的に最適になっても全体としては最適になるとは限りません。

そのため、同業他社と手を組んで、どの会社でも使えるような標準的なプラットフォームを開発していく必要があります。幸い、倉庫業界には倉庫協会を通じた情報交換、再保管の制度など、同業者と連携を組みやすい文化、土壌があります。

三信倉庫では、これまでも倉庫協会を通じた情報のネットワークなどを通じて貨物の取次、再保管などをしてまいりましたが、この度、標準的なプラットフォームの構築に向けて新しい一步を踏み出すことといたしました。詳しくは後ろに紹介します紙面をご参照いただきたいと思います。これに参画することにより、お客様からはあたかも全国組織の会社のように見えるようにシステム、窓口を一本化したり、他社の事例や先端の技術などを学んで自社に取り入れたり、一社ではできなかった新しい取り組みができるようになります。

今後もこのような取り組みに積極的に関わって、物流業界のトレンドを先取りしていきたいと思

います。





倉青協企業交流会

共通運送株式会社
〈冷凍・冷蔵倉庫〉



営業部
今井 一

7月8～9日に倉庫業青年経営者協議会の企業交流会があり、北海道札幌市東区丘珠町にある共通運送株式会社 FK第6センター（冷凍・冷蔵倉庫）を見学させていただきました。丘珠町はドラマ「PICU 小児集中治療室」の舞台になっているところです。

FK第6センターは延床約3,000坪の2階建て倉庫で、天高は6.5mあり非常に広々と感じられ、2019年10月に開設されたということで倉庫内はとても綺麗で整理整頓されており、冷凍・冷蔵倉庫を見る機会はありませんので興味深く見学させていただきました。

ここでは冷凍チルド製品を取り扱っており、全道の各スーパーやコンビニエンスストアへ24時間、365日、休みなく稼働し、日々約400件の出荷に対応し、仕分け・配送を行っています。

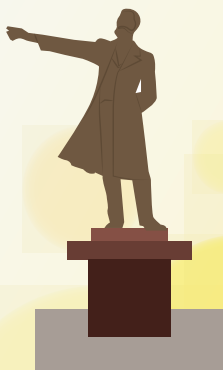


冷凍・冷蔵倉庫

冷蔵倉庫内の温度は5度、冷凍倉庫内の温度はマイナス25度。冷凍倉庫の温度は今までにはほぼ経験したことのない寒さで、防寒着を借りて着ていましたが、そこで長い時間作業することは困難と感じました。冷凍倉庫入り口の床部分は手で触ると暖かく、凍結によるフォークリフト走行時の事故防止に対する工夫がされていました。出荷に関してはお客様の指示に対し商品1パックより対応し、翌日着にて配送しています。

冷凍自動倉庫

この自動倉庫の保管可能パレットは約2,940枚。12レーンの出入口があり6台のクレーンを使用し1時間に360枚の搬送能力があるとのこと。自動倉庫内の貨物が収納されているラックをみせてもらいましたが、設備や広いスペースに綺麗にラックに収まっている荷物を見て圧倒されました。自動倉庫を使用することにより冷凍倉庫内での作業員の作業時間を減らし身体的負担を軽減しています。貨物落下防止に関しては減振ラック構造により地震時などで揺れが抑制されるとのこと。



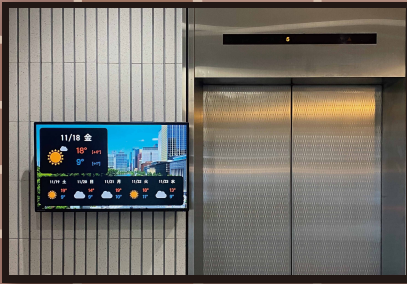
人財力向上の取り組み

倉庫内作業員について外国人の作業員が多いと感じました。共通運送様ではインドネシア人技能実習生の受け入れをしているということです。共通運送様の担当者が現地へ赴き、面接、筆記試験を実施し人材を見極め採用しています。現在働いている実習生の皆さんは非常に真面目、勤勉で社員の方もとても刺激を受けて、業務にあたっているということでした。人手不足が問題となることが多い中、共通運送様はとても積極的な対策がされていると感じました。

これから冬に入り、北海道では作業をするにあたり非常に大変な時期に入っていきますが、健康に気を付け事故無く業務にあたってほしいと願っております。

外神田Kビル エレベーター デジタルサイネージ導入!

ビル事業部
岩田亜弓



▲ディスプレイ「東京エレビGO」



▲プロジェクター「エレシネマ」



▲編集画面 パソコンから簡単に編集可能

エレベーターの中や待ち時間、皆さんは何をして過ごしていますか？スマホをいじるほどでもない短い時間、階数表示をポーッと眺めながら暇を持て余したり、声の出しにくい閉鎖空間で、どことなく気まずさを感じたりする方も多いと思います。そんな少し憂鬱なエレベーターの時間を楽しいものにできるよう、この度、外神田 Kビルでは「東京エレビGO」と「エレシネマ」という2種類のデジタルサイネージを導入しました！

「東京エレビGO」はエレベーターホールに取り付けるディスプレイ、「エレシネマ」はエレベーターかご内に放映するプロジェクターで、エレベーターが来るまでの待ち時間や乗車中に自動で映像が流れるようになっています。このサービスは2019年に三菱地所とスタートアップ企業の合同で始めた新事業なのですが、驚くべきはその設置費用。すべて0円で設置が可能なのです。※電気使用料除く エレベーター利用客に向けたコマースを一定時間放映し、その収益を本体・工事・保守代金に充当するという仕組みで、CM以外にもニュースや天気のような情報番組やオリジナルコンテンツなどが配信され、オーナー枠で好きな映像を流すことも可能です。

オーナー枠では現在、避難経路案内や館内お知らせなどの情報共有と取引先のサービス紹介を中心に放映を行っています。使い方は無制限。マンネリ化しないよう定期的に放映内容を見直しながら運用を続けていく予定です。テナントの方々からもご好評いただいております。ノーコストで物件価値向上に繋げることができました。



統計数字の落とし穴



「数字はウソをつかない。」この言葉に間違いはない。ただ統計数字の場合はいかがだろう。調査方法、調査対象の環境などいろいろな要素により、結果として出てくる数字にバイアス(ゆがみ)がかかる場合がある。

この夏、新型コロナウイルスの一週間感染者は日本が世界中で一番多かったとの報道があった。これを聞いた国民で、すぐに日本の衛生状態を危惧した人は少ないはずだ。それまでの感染者が少なかった故で、集団免疫が遅れていたことが一因かもしれないが、マスク着用、手洗い励行、高水準医療のわが国で世界最大の感染者数とは、俄かに信じなかった人が多かっただろう。徹底的な医療体制を敷いていなかった他国に比べて、日本の感染者の完全な把握が、多くの感染者数に繋がったのは当然のことだ。

内閣支持率についても考えてみよう。新聞やテレビなどの色々なメディアが、世論調査の結果を発表している。保守的色彩の強いメディアによる支持率は比較的高く、政権に批判的なメディアの支持率は低く出る傾向がある。通常この類の世論調査は無作為の電話による聞き取り法で、あいまいな答えの場合には聞き手の主観が影響することがあっても不思議ではない。その結果、それぞれのメディアが期待する支持率に現れるのではないだろうか。

「ここ数年、サラリーマンは昇給していない」と言葉もよく聞く。しかし厚生労働省の統計によると全国平均で少ないときで1%台、多いときでは2%以上昇給している。

夫の月収30万円の家庭で新たに妻が働きに出て、10万円のパート代を稼いだとすると、その家庭の月収は40万円になり労働者一人当たりの収入はマイナスになる。アベノミクスのお陰で雇用需要が増えて、その結果一人当たりの賃金は減り、全体では大して給料が上がらないことになった、とカラクリを説明してくれた人がいた。今年に入ってから商品の値上げで、実質賃金が減った感はあるものの、やみくもに「ここ数年給料は上がっていない」との発言は、ミスリードを促すものだ。

メディアの発表する数字はそのまま鵜呑みにせず、どうしてその数字が出てきたかの過程を吟味し、冷静に対処したいものだ。政府みずから統計数字を恣意的に操作する国もあるようだが、それに比べると日本は透明性の高い国と言える。

株式会社チームソリューション設立

生産年齢人口減少やトラックドライバー労働環境の制限による
ドライバー不足、情報化の進展などに対応した倉庫管理システムの設計



大竹英明



巻頭でもお知らせしたとおり、物流標準化のプラットフォームを構築する会社として、同業6社で「株式会社チームソリューション」を11月7日に設立いたしました。発起人6社は（株）ダイワコーポレーション、阪南倉庫（株）、醍醐倉庫（株）、共進倉庫（株）、小山企業（株）、三信倉庫（株）です。代表取締役会長にはダイワコーポレーションの曾根社長、代表取締役社長には阪南倉庫の堀畑社長、監査役には醍醐倉庫の醍醐社長、その他3社の各社長は取締役に就任します。



巻頭でもお知らせしたとおり、物流標準化のプラットフォームを構築する会社として、同業6社で「株式会社チームソリューション」を11月7日に設立いたしました。発起人6社は（株）ダイワコーポレーション、阪南倉庫（株）、醍醐倉庫（株）、共進倉庫（株）、小山企業（株）、三信倉庫（株）です。代表取締役会長にはダイワコーポレーションの曾根社長、代表取締役社長には阪南倉庫の堀畑社長、監査役には醍醐倉庫の醍醐社長、その他3社の各社長は取締役に就任します。

まずは売上の足掛かりとして、団体の会員管理（出欠管理や文書、写真管理）システムのライセンスを取得し、倉庫協会などに販売していきますが、同時にプラットフォームの要件定義などをし、システムの開発に取り掛かっていきます。

このころなことができるようになる新会社にご期待ください。



新戦力の躍動!







ベテランと若手の融合!!

三信野球部

品川営業所
武田隼大

初勝利!

対抗戦

8月20日に三信倉庫野球部、通称「サンシゴ」が隼さんの旦那さんのタケシさんの早野球チーム「紅船ライオンズ」と練習試合を行いました。

紅船ライオンズさん、今回試合相手をしていただきありがとうございます！

結果はなんと「10-1」で我がサンシゴが初勝利……！

紅船ライオンズさんも久しぶりの実戦だったそうですが、それを感じさせない投球、打球でした。サンシゴも今までの練習の成果が出たのかみんな良いバツイングをしていて、守備もミスもありませんでした。カバリー合い守り抜きました。投げては佐藤（正）さんが相手の要所をしっかりと抑えるピッチングで、流れを引き寄せてくれました。初出場の濱中君や小野田さんもソフトを打って新戦力も躍動してました。

ベテランと若手の力の融合でも取った初勝利という印象です。

また、当日は選手だけでなくカメラマンとして丸山さんや応援に来

てくださった方もいて力をもらいました。躍動感ある写真たくさん掲載させていただきます。ありがとうございました。

10月29日も日本運輸倉庫様と練習試合を行い、結果は「0-18」の惨敗でした。点差だけ見ると大敗ですが、惜敗だと思っております。（笑）

試合後、日本運輸倉庫様より「プラットフォームがすごいですね」とお褒めの言葉をいただきました。構想・作成に携わっていただいた方々ありがとうございました。

これからも未経験者や女性、子供たちにも楽しんでもらえよう活動していきますので、練習や練習試合の等々にご参加ください。



熱盛
アツモリ





熱盛
アツモリ



三信
サンシゴ

2022 社員旅行 in 金沢

2022.11.12 ~ 13

前回から延期を重ねて早3年。待ちに待った社員旅行、開催決定です！やったー！！
今年は何と北陸新幹線に乗って金沢まで！食に観光に温泉に…今まで行けなかった分を取り戻せるように目一杯楽しんで参りました♪

経理部 斉藤あすか



1日目

START

JR 東京駅

今年は盛り上げたい気持ちをグツと我慢して(?)しつぱりと金沢まで。
楽しみな気持ちを抑えきれず早朝から酒盛りをしてきた強者もいるとかいないとか?笑



11:30

大名茶家



15:00

那谷寺

一日最後の目的地は「那谷寺」。ちょうど紅葉の見頃と重なり見事な絶景！！
那谷寺って何?何があるの?...なんて思ってたごめんなさいと思いつつながら景色を楽しみました(笑)



12:40

兼六園



金沢といえばココ、日本三名園の一つ「兼六園」！この日はお天気にも恵まれ、半そでであつたような気温の中、ガイドさんの解説を聞きながら園内をぐるりと一周しました。
お忍び旅行中の綾野剛にも遭遇?!



16:00

山代温泉「瑠璃光」

今回のお宿は金沢の老舗旅館、「瑠璃光」。皆さんお待ちかねの夕食はなんと香箱ガニが一人一杯！
身がぎゅっり贅沢で美味しかった～社員旅行恒例の宴会も3年のブランクを感じさせないほどの大盛り上がり♪
食べて飲んで歌って大満足な一日目となりました!



瑠璃光

2日目

14:00

金沢駅



GOAL!

JR 東京駅

例年より豪華で盛りだくさんな二日間。金沢を余すことなく満喫できたのではないのでしょうか。
何より久しぶりの社員旅行、楽しかった～！来年が今から待ち遠しいです！

11:30

ひがし茶屋街

『弁当忘れても、傘忘れるな』という古くからの言葉があるほど雨が多いと言われている金沢。
2日目はあいにくのお天気でしたが、雨のひがし茶屋街の街並みもとてもきれいでしたね!



10:30

金箔貼り体験

二日目は金箔貼り体験からスタートです！最初は賑やかだった面々も次第に口数が減り、作品作りに没頭。
昨日の疲れを感じさせない見事な金箔貼り剥きで世界に一つしかない作品を作りました!



12:00

近江町市場

見てくださいこのキラキラした海鮮丼！金沢市民の台所とも言われる近江町市場で今が旬ののどろも入ったぜひと丼をいただきました。
そのあとは広い市場内を食べ歩きしたりお土産を買ったり...新鮮なカキやほたて、とってもおいしかったです!!



イトウ
ジュン



テレビ番組の録画が溜まっているのでそれをひたすら観る。

オオタケ
ヒロキ



昼間から酒を飲む

ホシ
タカノリ



早朝からやっている銭湯に行き帰って二度寝をします。

チバ
ヒロシ



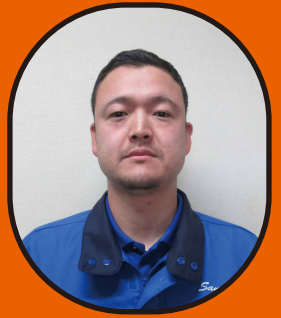
フットサル

オオタカ
コウヘイ



サッカー、フットサル、ジム。

ウダガワ
シユウヘイ



溜まった洗濯物を洗う。Hulu や youtube を観る。

ナガサワ
キヨシ

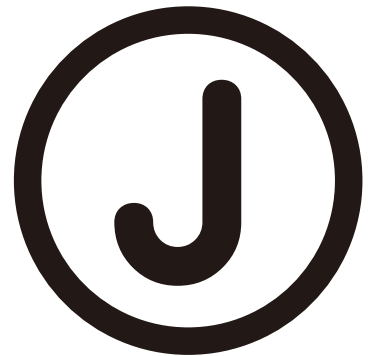


録りためた TV 番組時々街ブラ。

ジョーナンの つぶやき

~ワタシの weekend ~

※嶋田さんは休職中です。



カザマ
ノブユキ



ザ・ノンフィクションを欠かさずに観ています。

ミヨウガ
ナオヤ



子守。先日子供を鳥貴族にデビューさせてみました。居酒屋の雰囲気には子供達も大満足！将来一緒に飲むのが楽しみです！！

サトウ
シユウゴ



食べ歩き

オオウキ
フトシ



ドラクエ 10 オンライン。NHK 朝ドラを 1 週間分見る。

ハマナカ
ユウ



子供と一緒に散歩、FC 東京の試合を観る。

タナカ
ノブタカ



ウォーキングなどなるべく体を動かすようにしています。

6月27日に東京倉庫協会城南支部長に就任しました。事務局には今井部長になっていただきました。大井、平和島地区を中心とした地区の倉庫業の発展に努めるとともに、これまで以上に情報も集まってくると思いますので、業務に有用な情報を展開していきたいと思えます。コロナ禍で2年半ほどほぼ活動ができませんでしたが、このところ以前の状態に戻りつつあります。さらに活発に活動できるよう、企画、実行していきます。

東倉協城南支部長に就任 大竹英明

ハラスメント講習

総務部

パワハラ防止法（労働施策総合推進法）が中小企業でも2022年4月から義務化されたことを受け、三信倉庫でも社会保険労務士監修のもとハラスメント研修会を各営業所にて実施しました。ご協力いただきありがとうございました。曖昧に理解していたことが具体的になり、世間で問題となっている社会問題がより身近なものに感じる事ができたかと思えます。来年の4月からは新たに5人の仲間も入社しますので、三信倉庫としても時代に置いていかれぬようブラッシュアップしながら相談体制などよりよい職場環境を整えていきたいと思えます。どうぞご理解ご協力のほどよろしくお願い致します。

2022年7月

税理士顧問契約

経理部

これまでお世話になっていた松浦雄一郎税理士事務所では、資本金1億円以下の顧問先が大半を占めており、また税制改正などに対応しきれなくなってきたことから顧問契約を終了させていただきと申し出がありました。（三信倉庫は、資本金の額が1億円を超えることから税制上は大企業に分類されます。）そのため7月1日より税理士法人イデアコンサルティング様との顧問契約を新たに結びました。

社会保険労務士

総務部

「働き方改革」「パワハラ問題」など目まぐるしく変化する労働環境、法改正に対応すべく、人事労務のスペシャリスト「社会保険労務士」の先生と顧問契約をすることになりました。外部の専門家として適切な指導、アドバイスのもとに、より良い職場環境の整備を進めてまいります。

社内報取材

木村嘉宏

輸送経済新聞社様の連載企画となる「潜入 わが社の

自慢の社内報」の取材を受けました。新型コロナウイルスの影響により社内イベントの減少や在宅勤務の増加により従業員との交流を深める手段として「社内報」の重要性が高まっているとのこと。記者からは「社員が協力して作り上げる完全手作り」「各号の執筆者・コーナー担当が毎回変わる」「普段通りの飾らない文章・写真」など定型にならない、他社にはない魅力としてお褒めの言葉をいただきました。今後も社員の皆さんに愛される、楽しみにしてもらえらる社内報を目指していきます。

編集後記
An editor's postscript

vol.78
Pin up Board
splash

サッカーW杯、盛り上がっていますね～！強豪ドイツから奪った逆転勝利に沸いた日本でしたが、コスタリカ戦ではまさかの敗北。11/28現在、混戦のグループリーグは残すスペイン戦のみとなっている中、連日の手に汗握る試合から目が離せず、寝不足の人も多いのではないのでしょうか。思えば、こんなに熱狂したのも久しぶりなような。昨年には東京オリンピックがあったものの、やはり応援席からの大きな歓声があるのとならぬとは、観戦中の力の入り方が違うような気がします。海外渡航制限も緩和され、各国からのサポーターでぎゅぎゅ埋まった観客席をテレビで眺めながら、アフターコロナの明るい未来に思いを馳せる今日この頃です。そうはいつも油断大敵！今年は新型コロナに加えてインフルエンザの流行も予測されていますので、今まで以上に体調管理を万全にしてくださいね。元気に新年お会いしましょう～！